



MUNICÍPIO DE TRÊS PASSOS - GABINETE DO  
PREFEITO

# **Município de Três Passos**

**PCMSO - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO  
DE SAÚDE OCUPACIONAL**

NR 7

28/03/2025 a 27/03/2026

## SUMÁRIO

<b>1 - REVISÕES</b>	<b>5</b>
<b>2 - INTRODUÇÃO E CONSIDERAÇÕES GERAIS</b>	<b>6</b>
<b>3 - RESPONSABILIDADES</b>	<b>7</b>
<b>4 - DESENVOLVIMENTO DO PCMSO</b>	<b>8</b>
<b>5 - ESPECIFICAÇÕES</b>	<b>9</b>
<b>6 - RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS DO AMBIENTE DE TRABALHO</b>	<b>10</b>
<b>7 - PROGRAMA DE VACINAÇÃO</b>	<b>36</b>
<b>8 - ATIVIDADES PRIMÁRIAS EM SAÚDE OCUPACIONAL</b>	<b>39</b>
<b>9 - PROGRAMA MÉDICO PREVENTIVO</b>	<b>41</b>
<b>10 - PERIODICIDADE DOS EXAMES CLÍNICOS</b>	<b>42</b>
<b>11 - PLANEJAMENTO ANUAL</b>	<b>43</b>
<b>12 - PLANEJAMENTO DE AÇÕES DE SAÚDE A SEREM DESENVOLVIDAS</b>	<b>44</b>
<b>13 - RECOMENDAÇÕES A EMPRESA</b>	<b>45</b>
<b>14 - PRIMEIROS SOCORROS</b>	<b>46</b>
<b>15 - CONSIDERAÇÕES FINAIS</b>	<b>51</b>
<b>16 - RELATÓRIO ANALÍTICO</b>	<b>52</b>

## IDENTIFICAÇÃO DA PREFEITURA

**RAZÃO SOCIAL:** MUNICÍPIO DE TRÊS PASSOS - GABINETE DO PREFEITO

**NOME FANTASIA:** MUNICÍPIO DE TRÊS PASSOS - GABINETE DO PREFEITO

**CNPJ:** 87.613.188/0001-21

**ENDEREÇO:** AVENIDA SANTOS DUMONT, 75

**BAIRRO:** CENTRO

**CIDADE:** TRES PASSOS

**ESTADO:** RS

**CEP:** 98600-000

**FONE:** 55 5221200

**CNAE (principal):** 84.11-6-00

**ATIVIDADE PRINCIPAL:** Administração pública em geral

**GRAU DE RISCO:** 1

COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS		
	Masculino	Feminino
Funcionários por sexo	3	2
Total de Funcionários	5	

### RESPONSÁVEL DA EMPRESA:

1. Arlei Luis Tomazoni - Prefeito Municipal (**CPF:** 700.363.650-68)

## AVALIADORES

**MÉDICO(S) RESPONSÁVEL(IS):****NOME:** Dra. Lisiane Belomé Aravites**CRM:** 30220-RS**TITULAÇÃO:** Médico do Trabalho e Responsável do PCMSO

## 1 - REVISÕES

Não foram encontradas revisões

## **2 - INTRODUÇÃO E CONSIDERAÇÕES GERAIS**

A Saúde Ocupacional tem por objetivo fundamental a preservação do bem estar e integridade física e mental dos trabalhadores. Para tal, devem atuar médicos, engenheiros e técnicos de segurança, enfermagem, psicologia e odontologia, todos contribuindo para a higidez do trabalhador.

O presente programa tem por finalidade atender as determinações legais emanadas do Ministério do Trabalho através da NR-7, da portaria 3214 de 08/06/78, alterada em 29/12/94 pela portaria nº 24, publicada no Diário Oficial da União em 30/12/94 estando em vigor a partir de então.

O PCMSO é um programa de assistência médica elaborado por médico do trabalho e implantado na Prefeitura em benefício dos funcionários prevenindo os danos causados à sua saúde por condições de trabalho ou agentes nocivos existentes no ambiente.

O escopo deste documento é programar, para um período de 12 meses, ação da empresa no que se refere aos princípios da Medicina preventiva para todos os seus funcionários, assim como os riscos ambientais e então estabelecidos uma programação dos atos médicos que culminarão com o relatório analítico que sintetizará as atividades do exercício e disporá de elementos para o ano seguinte.

### **3 - RESPONSABILIDADES**

#### **3.1 - Empregador:**

- a) garantir a elaboração e efetiva implementação do PCMSO, bem como zelar pela sua eficácia;
- b) custear sem ônus para o empregado todos os procedimentos relacionados ao PCMSO;
- c) indicar, dentre os médicos dos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT, da prefeitura, um coordenador responsável pela execução do PCMSO;
- d) no caso de a prefeitura estar desobrigada de manter médico do trabalho, de acordo com a NR 4, deverá o empregador indicar médico do trabalho, empregado ou não da prefeitura, como responsável pelo PCMSO;
- e) inexistindo médico do trabalho na localidade, o empregador poderá contratar médico de outra especialidade para coordenar o PCMSO.

#### **3.2 - Médico Responsável do PCMSO:**

- a) elaborar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional;
- b) realizar os exames médicos previstos no item 7.4.1 da NR 7 ou encarregar os mesmos a profissional médico familiarizado com os princípios da patologia ocupacional e suas causas, bem como com o ambiente, as condições de trabalho e os riscos a que está ou será exposto cada trabalhador da empresa a ser examinado;
- c) encarregar dos exames complementares previstos nos itens, quadros e anexos da NR 7, profissionais e/ou entidades devidamente capacitados, equipados e qualificados;
- d) elaborar o relatório analítico, o qual deverá ser arquivado juntamente com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional;
- e) todo trabalhador designado para trabalhos em espaços confinados e altura devem ser submetidos a avaliação psicossociais a exames médicos específicos para a função que irá desempenhar, conforme item 35.4.1.2 da NR 35 e item 33.3.4.1 da NR 33.

#### **3.3 - Médico Examinador:**

- a) realizar os exames físicos e clínicos, avaliar os resultados dos exames complementares e registrar no prontuário clínico individual;
- b) emitir atestado do seu respectivo exame de saúde ocupacional realizado, seja ele, Admissional, Periódico, retorno ao trabalho, mudança de função ou Demissional;

## **4 - DESENVOLVIMENTO DO PCMSO**

### **4.1. Exame Admissional**

O exame médico admissional deve ser realizado obrigatoriamente antes que o trabalhador assuma suas atividades na prefeitura.

A realização de exames complementares será definida pelos riscos presentes na atividade/função que será desenvolvida pelo trabalhador.

### **4.2. Exame Periódico**

O exame médico periódico deve constar de uma avaliação clínica, abrangendo anamnese ocupacional.

O período de realização destes exames deverá ser de acordo com a função e a exposição aos riscos que o trabalhador está exposto, poderá ser anual, bienal ou intervalos menores a critério do médico encarregado.

### **4.3. Exame de Risco Ocupacional**

Deve ser realizado obrigatoriamente antes da data da mudança, sempre que ocorrer qualquer alteração de atividade, posto de trabalho ou de setor, que implique na exposição do trabalhador a risco (s) diferente (s) a que estava exposto, antes da mudança.

O exame de Mudança de Risco Ocupacional deve constar de uma avaliação clínica, abrangendo anamnese ocupacional. A realização de exames complementares será definida pelos riscos presentes na nova atividade/função a ser desenvolvida, tendo como orientação às funções listadas no exame Admissional.

### **4.4. Exame de Retorno ao Trabalho**

Deve ser realizado obrigatoriamente no primeiro dia de retorno ao trabalho, em todo colaborador que tenha se ausentado por um período igual ou superior a 30 (trinta) dias, motivado por doença ou acidente, de natureza ocupacional ou não.

O exame de retorno ao trabalho deve constar de uma avaliação clínica, abrangendo anamnese ocupacional.

### **4.5. Exame Demissional**

Deve ser realizado obrigatoriamente, caso o último exame médico ocupacional tenha sido realizado anterior a 90 (noventa) dias que antecedem o desligamento definitivo do trabalhador de setor de grau de risco 3 e 4 ; ou anterior a 135 (cento e trinta e cinco) dias que antecedem o desligamento definitivo do trabalhador de setor de grau de risco 1 e 2.

O exame demissional deve constar de uma avaliação clínica, abrangendo anamnese ocupacional. A realização de exames complementares será definida pelos riscos presentes na atividade/função que era desenvolvida pelo trabalhador, pelos dados da avaliação clínica e dados dos exames complementares realizados no último periódico.



## 5 - ESPECIFICAÇÕES

Setor	CBO	Cargo	Função	Qtde Func
GABINETE	1114-15	ASSESSOR	ASSESSOR DE OUVIDORIA E RELACIONAMENTO	1
GABINETE	1114-15	ASSESSOR	ASSESSOR DE SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO	1
GABINETE	1114-15	ASSESSOR (EM SUBSTITUIÇÃO)	ASSESSOR DE SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO	0
GABINETE	1114-15	AUDITOR EM CONTROLE INTERNO - CONTÁBIL	AUDITOR EM CONTROLE INTERNO - CONTÁBIL	1
GABINETE	1114-15	AUDITOR EM CONTROLE INTERNO – JURÍDICO	AUDITOR EM CONTROLE INTERNO – JURÍDICO	0
GABINETE	1114-15	CHEFE DE GABINETE	CHEFE DE GABINETE	1
GABINETE	3951-05	ESTAGIÁRIO	ESTAGIÁRIO	0
GABINETE	7823-05	MOTORISTA	MOTORISTA	0
GABINETE	1112-50	PREFEITO MUNICIPAL	PREFEITO MUNICIPAL	0
GABINETE	1112-55	VICE-PREFEITO MUNICIPAL	VICE-PREFEITO MUNICIPAL	1
<b>TOTAL</b>				<b>5</b>

## 6 - RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS DO AMBIENTE DE TRABALHO

RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS					
<b>Setor</b>	GABINETE	<b>Qtde de Funcionários</b>	1		
<b>Cargo</b>	ASSESSOR	<b>Função</b>	ASSESSOR DE OUVIDORIA E RELACIONAMENTO		
<b>Descrição das atividades</b>	<p>SÍNTESE DOS DEVERES Coordenar, dirigir, orientar, supervisionar, avaliar e controlar a execução dos projetos e atividades de redação e edição de materiais textuais e audiovisuais, voltados para a divulgação das ações do governo à sociedade e dos assuntos de interesse administrativo, econômico e social do Município. ATRIBUIÇÕES Coordenar o planejamento estratégico de ações de comunicação, da redação ou divulgação de informações destinadas à publicação, incluindo a preparação de textos de apoio, sinopses, súmulas, fornecimento de dados e informações destinadas a veículos de comunicação, edição de periódicos internos e externos e de outros produtos jornalísticos; implementar o relacionamento com meios de comunicação, entidades dos setores de publicidade, imprensa e relações públicas e as atividades de relacionamento público-social de interesse da administração; coordenar a elaboração do plano de comunicação do governo para o plurianual.</p>				
<b>Observações</b>	A Ordem de Serviço, conforme NR-01, estabelece os princípios de segurança a serem seguidos no desempenho das atividades, portanto o empregado deve estar ciente à seguir as orientações contidas neste documento.				
<b>EXPOSIÇÕES</b>					
<b>Tipo Agente</b>	Ergonômico	<b>Agente</b>	Ruído (Nível de Conforto)	<b>Tipo avaliação</b>	Quantitativa
<b>Fonte geradoras</b>	Ambiente	<b>Meio de propagação / Trajetória</b>	Ar/N.A.	<b>Tipo / Tempo de Exposição</b>	Habitual / Permanente
<b>Dados</b>	<p><b>Descrição:</b> Nível de ruído verificado de acordo com a NBR 10152, sendo os mesmos variáveis para cada situação. 17.5.2.1 para as atividades que possuam as características definidas no subitem 17.5.2, mas não apresentam equivalência ou correlação com aquelas relacionadas na NBR 10152, o nível de ruído aceitável para efeito de acordo será de até 65 dB(A) e a curva de avaliação de ruído (NC) de valor não superior a 60 dB(A). 17.5.2.2 os parâmetros previstos no subitem 17.5.2 devem ser medidos nos postos de trabalho, sendo os níveis de ruído determinados próximos à zona auditiva e as demais variáveis na altura do tórax do trabalhador.</p> <p><b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Exposição insignificante.</p> <p><b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado</p>				
<b>Nível/Classificação de Riscos</b>					
<b>Probabilidade</b>		<b>Severidade</b>		<b>Nível de risco</b>	
Pouco provável		Pouca importância		0 - Trivial	
				1 - Irrelevante	
<b>Tipo Agente</b>	Acidentes	<b>Agente</b>	Sinistro	<b>Tipo avaliação</b>	Qualitativa
<b>Fonte geradoras</b>	Ambiente	<b>Meio de propagação / Trajetória</b>	N.A./N.A.	<b>Tipo / Tempo de Exposição</b>	Habitual / Permanente

Dados	<b>Descrição:</b> Prevenção de sinistros de incêndio através de sinalização preventiva e de equipamentos de combate a incêndio para evitar perdas humanas e materiais através da agilidade tanto da eliminação do sinistro como agilidade na evacuação das edificações.		
	<b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Risco de perdas materiais bem como lesões graves em pessoas ou morte.		
	<b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado		
Nível/Classificação de Riscos			
Probabilidade	Severidade	Nível de risco	Classificação de risco
Pouco provável	Pouca importância	0 - Trivial	1 - Irrelevante

### AVALIAÇÕES QUANTITATIVAS

Agente	Fonte geradoras	Intensidade/ Concentração	Técnica Utilizada	Faixa de Conforto		Tipo/Tempo de Exposição
Ruído (Nível de Conforto)	Ambiente	61.8 dB (A)	Avaliação Quantitativa	60 dB (A)	65 dB (A)	Habitual/Permanente

### EXAMES RECOMENDADOS

Exame	Adm.	Após Adm.	Periódico	Mud. Ris. Ocup.	Ret. Trab.	Dem.
Exame Clínico	X	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	X	X	X

**Crterios de interpretao de exames:** Os exames mdicos ocupacionais so compostos de exame clnico e de exames complementares quando necessrios, onde so relacionados os achados mdicos com as atividades que o trabalhador realiza/realizar, a fim de definir sua aptido/ inaptido para realizar as atividades e/ou para trabalhar em condies especiais (trabalho em altura, espao confinado, eletricidade, etc.)

**Conduta:** O Mdico Responsvel pelo PCMSO concede total liberdade ao mdico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relao aos sintomas relacionados a alterao no exame. Em caso de alterao, recomenda-se a repetio do exame e caso a alterao permaneça de modo considervel, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na rea da patologia. Havendo comprovao da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Mdico Responsvel pelo PCMSO e clnica do trabalhador sobre a alterao.

## RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS

<b>Setor</b>	GABINETE	<b>Qtde de Funcionários</b>	1
<b>Cargo</b>	ASSESSOR	<b>Função</b>	ASSESSOR DE SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO
<b>Descrição das atividades</b>	<p>SÍNTESE DOS DEVERES Coordenar, dirigir, orientar, supervisionar, avaliar e controlar a execução dos projetos e atividades de redação e edição de materiais textuais e audiovisuais, voltados para a divulgação das ações do governo à sociedade e dos assuntos de interesse administrativo, econômico e social do Município. ATRIBUIÇÕES Coordenar o planejamento estratégico de ações de comunicação, da redação ou divulgação de informações destinadas à publicação, incluindo a preparação de textos de apoio, sinopses, súmulas, fornecimento de dados e informações destinadas a veículos de comunicação, edição de periódicos internos e externos e de outros produtos jornalísticos; implementar o relacionamento com meios de comunicação, entidades dos setores de publicidade, imprensa e relações públicas e as atividades de relacionamento público-social de interesse da administração; coordenar a elaboração do plano de comunicação do governo para o plurianual, no que se refere as ações de publicidade.</p>		
<b>Observações</b>	A Ordem de Serviço, conforme NR-01, estabelece os princípios de segurança a serem seguidos no desempenho das atividades, portanto o empregado deve estar ciente à seguir as orientações contidas neste documento.		

### EXPOSIÇÕES

<b>Tipo Agente</b>	Ergonômico	<b>Agente</b>	Ruído (Nível de Conforto)	<b>Tipo avaliação</b>	Quantitativa
<b>Fonte geradoras</b>	Ambiente	<b>Meio de propagação / Trajetória</b>	Ar/N.A.	<b>Tipo / Tempo de Exposição</b>	Habitual / Permanente
<b>Dados</b>	<p><b>Descrição:</b> Nível de ruído verificado de acordo com a NBR 10152, sendo os mesmos variáveis para cada situação. 17.5.2.1 para as atividades que possuam as características definidas no subitem 17.5.2, mas não apresentam equivalência ou correlação com aquelas relacionadas na NBR 10152, o nível de ruído aceitável para efeito de acordo será de até 65 dB(A) e a curva de avaliação de ruído (NC) de valor não superior a 60 dB(A). 17.5.2.2 os parâmetros previstos no subitem 17.5.2 devem ser medidos nos postos de trabalho, sendo os níveis de ruído determinados próximos à zona auditiva e as demais variáveis na altura do tórax do trabalhador.</p> <p><b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Exposição insignificante.</p> <p><b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado</p>				

### Nível/Classificação de Riscos

Probabilidade		Severidade		Nível de risco		Classificação de risco	
Pouco provável		Pouca importância		0 - Trivial		1 - Irrelevante	
Tipo Agente	Acidentes	Agente		Sinistro	Tipo avaliação		Qualitativa
Fonte geradoras	Ambiente	Meio de propagação / Trajetória		N.A./N.A.	Tipo / Tempo de Exposição		Habitual / Permanente

Dados	<b>Descrição:</b> Prevenção de sinistros de incêndio através de sinalização preventiva e de equipamentos de combate a incêndio para evitar perdas humanas e materiais através da agilidade tanto da eliminação do sinistro como agilidade na evacuação das edificações.		
	<b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Risco de perdas materiais bem como lesões graves em pessoas ou morte.		
	<b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado		
Nível/Classificação de Riscos			
Probabilidade	Severidade	Nível de risco	Classificação de risco
Pouco provável	Pouca importância	0 - Trivial	1 - Irrelevante

### AVALIAÇÕES QUANTITATIVAS

Agente	Fonte geradoras	Intensidade/ Concentração	Técnica Utilizada	Faixa de Conforto		Tipo/Tempo de Exposição
Ruído (Nível de Conforto)	Ambiente	61.8 dB (A)	Avaliação Quantitativa	60 dB (A)	65 dB (A)	Habitual/Permanente

### EXAMES RECOMENDADOS

Exame	Adm.	Após Adm.	Periódico	Mud. Ris. Ocup.	Ret. Trab.	Dem.
Exame Clínico	X	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	X	X	X

**Crítérios de interpretação de exames:** Os exames médicos ocupacionais são compostos de exame clínico e de exames complementares quando necessários, onde são relacionados os achados médicos com as atividades que o trabalhador realiza/realizará, a fim de definir sua aptidão/ inaptidão para realizar as atividades e/ou para trabalhar em condições especiais (trabalho em altura, espaço confinado, eletricidade, etc.)

**Conduta:** O Médico Responsável pelo PCMSO concede total liberdade ao médico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relação aos sintomas relacionados a alteração no exame. Em caso de alteração, recomenda-se a repetição do exame e caso a alteração permaneça de modo considerável, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na área da patologia. Havendo comprovação da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Médico Responsável pelo PCMSO e clínica do trabalhador sobre a alteração.

## RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS

<b>Setor</b>	GABINETE	<b>Qtde de Funcionários</b>	0
<b>Cargo</b>	ASSESSOR (EM SUBSTITUIÇÃO)	<b>Função</b>	ASSESSOR DE SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO
<b>Descrição das atividades</b>	<p>SÍNTESE DOS DEVERES Coordenar, dirigir, orientar, supervisionar, avaliar e controlar a execução dos projetos e atividades de redação e edição de materiais textuais e audiovisuais, voltados para a divulgação das ações do governo à sociedade e dos assuntos de interesse administrativo, econômico e social do Município. ATRIBUIÇÕES Coordenar o planejamento estratégico de ações de comunicação, da redação ou divulgação de informações destinadas à publicação, incluindo a preparação de textos de apoio, sinopses, súmulas, fornecimento de dados e informações destinadas a veículos de comunicação, edição de periódicos internos e externos e de outros produtos jornalísticos; implementar o relacionamento com meios de comunicação, entidades dos setores de publicidade, imprensa e relações públicas e as atividades de relacionamento público-social de interesse da administração; coordenar a elaboração do plano de comunicação do governo para o plurianual, no que se refere as ações de publicidade.</p>		
<b>Observações</b>	A Ordem de Serviço, conforme NR-01, estabelece os princípios de segurança a serem seguidos no desempenho das atividades, portanto o empregado deve estar ciente à seguir as orientações contidas neste documento.		

### EXPOSIÇÕES

<b>Tipo Agente</b>	Ergonômico	<b>Agente</b>	Ruído (Nível de Conforto)	<b>Tipo avaliação</b>	Quantitativa
<b>Fonte geradoras</b>	Ambiente	<b>Meio de propagação / Trajetória</b>	Ar/N.A.	<b>Tipo / Tempo de Exposição</b>	Habitual / Permanente
<b>Dados</b>	<p><b>Descrição:</b> Nível de ruído verificado de acordo com a NBR 10152, sendo os mesmos variáveis para cada situação. 17.5.2.1 para as atividades que possuam as características definidas no subitem 17.5.2, mas não apresentam equivalência ou correlação com aquelas relacionadas na NBR 10152, o nível de ruído aceitável para efeito de acordo será de até 65 dB(A) e a curva de avaliação de ruído (NC) de valor não superior a 60 dB(A). 17.5.2.2 os parâmetros previstos no subitem 17.5.2 devem ser medidos nos postos de trabalho, sendo os níveis de ruído determinados próximos à zona auditiva e as demais variáveis na altura do tórax do trabalhador.</p> <p><b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Exposição insignificante.</p> <p><b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado</p>				

### Nível/Classificação de Riscos

Probabilidade		Severidade		Nível de risco	Classificação de risco
Pouco provável		Pouca importância		0 - Trivial	1 - Irrelevante
<b>Tipo Agente</b>	Acidentes	<b>Agente</b>	Sinistro	<b>Tipo avaliação</b>	Qualitativa
<b>Fonte geradoras</b>	Ambiente	<b>Meio de propagação / Trajetória</b>	N.A./N.A.	<b>Tipo / Tempo de Exposição</b>	Habitual / Permanente

Dados	<b>Descrição:</b> Prevenção de sinistros de incêndio através de sinalização preventiva e de equipamentos de combate a incêndio para evitar perdas humanas e materiais através da agilidade tanto da eliminação do sinistro como agilidade na evacuação das edificações.		
	<b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Risco de perdas materiais bem como lesões graves em pessoas ou morte.		
	<b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado		
Nível/Classificação de Riscos			
Probabilidade	Severidade	Nível de risco	Classificação de risco
Pouco provável	Pouca importância	0 - Trivial	1 - Irrelevante

### AVALIAÇÕES QUANTITATIVAS

Agente	Fonte geradoras	Intensidade/ Concentração	Técnica Utilizada	Faixa de Conforto		Tipo/Tempo de Exposição
Ruído (Nível de Conforto)	Ambiente	61.8 dB (A)	Avaliação Quantitativa	60 dB (A)	65 dB (A)	Habitual/Permanente

### EXAMES RECOMENDADOS

Exame	Adm.	Após Adm.	Periódico	Mud. Ris. Ocup.	Ret. Trab.	Dem.
Exame Clínico	X	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	X	X	X

**Critérios de interpretação de exames:** Os exames médicos ocupacionais são compostos de exame clínico e de exames complementares quando necessários, onde são relacionados os achados médicos com as atividades que o trabalhador realiza/realizará, a fim de definir sua aptidão/ inaptidão para realizar as atividades e/ou para trabalhar em condições especiais (trabalho em altura, espaço confinado, eletricidade, etc.)

**Conduta:** O Médico Responsável pelo PCMSO concede total liberdade ao médico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relação aos sintomas relacionados a alteração no exame. Em caso de alteração, recomenda-se a repetição do exame e caso a alteração permaneça de modo considerável, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na área da patologia. Havendo comprovação da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Médico Responsável pelo PCMSO e clínica do trabalhador sobre a alteração.

## RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS

<b>Setor</b>	GABINETE	<b>Qtde de Funcionários</b>	1
<b>Cargo</b>	AUDITOR EM CONTROLE INTERNO - CONTÁBIL	<b>Função</b>	AUDITOR EM CONTROLE INTERNO - CONTÁBIL
<b>Descrição das atividades</b>	<p>SÍNTESE DOS DEVERES - Realizar auditorias e fiscalização sobre os sistemas contábil, financeiro, de execução orçamentária, de pessoal e demais sistemas administrativos. ATRIBUIÇÕES - Realizar auditorias e fiscalização; promover o acompanhamento, a sistematização e a padronização dos procedimentos de auditoria, fiscalização e avaliação de gestão; emitir relatórios e pareceres sobre a gestão dos administradores públicos municipais; verificar a exatidão e suficiência dos dados à admissão de pessoal, concessão de aposentadorias e pensões, na administração direta, fundacional e autárquica, submetendo os resultados à apreciação do TCE/RS, para fins de registro; disciplinar, acompanhar e controlar eventuais contratações de consultorias ou auditorias; prestar informações sobre a situação físico-financeira dos projetos e atividades constantes dos orçamentos do Município; manter registros sobre a composição e atuação das comissões de licitações.</p>		
<b>Observações</b>	A Ordem de Serviço, conforme NR-01, estabelece os princípios de segurança a serem seguidos no desempenho das atividades, portanto o empregado deve estar ciente à seguir as orientações contidas neste documento.		

### EXPOSIÇÕES

<b>Tipo Agente</b>	Ergonômico	<b>Agente</b>	Ruído (Nível de Conforto)	<b>Tipo avaliação</b>	Quantitativa
<b>Fonte geradoras</b>	Ambiente	<b>Meio de propagação / Trajetória</b>	Ar/N.A.	<b>Tipo / Tempo de Exposição</b>	Habitual / Permanente
<b>Dados</b>	<p><b>Descrição:</b> Nível de ruído verificado de acordo com a NBR 10152, sendo os mesmos variáveis para cada situação. 17.5.2.1 para as atividades que possuam as características definidas no subitem 17.5.2, mas não apresentam equivalência ou correlação com aquelas relacionadas na NBR 10152, o nível de ruído aceitável para efeito de acordo será de até 65 dB(A) e a curva de avaliação de ruído (NC) de valor não superior a 60 dB(A). 17.5.2.2 os parâmetros previstos no subitem 17.5.2 devem ser medidos nos postos de trabalho, sendo os níveis de ruído determinados próximos à zona auditiva e as demais variáveis na altura do tórax do trabalhador.</p> <p><b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Exposição insignificante.</p> <p><b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado</p>				

### Nível/Classificação de Riscos

Probabilidade		Severidade		Nível de risco		Classificação de risco	
Pouco provável		Pouca importância		0 - Trivial		1 - Irrelevante	
Tipo Agente	Acidentes	Agente		Condução de veículos em vias públicas	Tipo avaliação		Qualitativa
Fonte geradoras	Trânsito	Meio de propagação / Trajetória		N.A./N.A.	Tipo / Tempo de Exposição		Ocasional / Intermitente



Dados	<b>Descrição:</b> Riscos normais para quem atua nas ruas, avenidas, estradas em geral. Podem ser riscos de acidentes como choques, tombamentos, atropelamentos, etc. <b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Ferimentos em geral. <b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado				
Nível/Classificação de Riscos					
Probabilidade		Severidade		Nível de risco	
Alta probabilidade		Irreversíveis		3 - Alto	
3 - Preferencial					
Tipo Agente	Acidentes	Agente	Sinistro	Tipo avaliação	Qualitativa
Fonte geradoras	Ambiente	Meio de propagação / Trajetória	N.A./N.A.	Tipo / Tempo de Exposição	Habitual / Permanente
Dados	<b>Descrição:</b> Prevenção de sinistros de incêndio através de sinalização preventiva e de equipamentos de combate a incêndio para evitar perdas humanas e materiais através da agilidade tanto da eliminação do sinistro como agilidade na evacuação das edificações. <b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Risco de perdas materiais bem como lesões graves em pessoas ou morte. <b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado				
Nível/Classificação de Riscos					
Probabilidade		Severidade		Nível de risco	
Classificação de risco					
Pouco provável		Pouca importância		0 - Trivial	
1 - Irrelevante					

#### AVALIAÇÕES QUANTITATIVAS

Agente	Fonte geradoras	Intensidade/ Concentração	Técnica Utilizada	Faixa de Conforto		Tipo/Tempo de Exposição
<b>Ruído (Nível de Conforto)</b>	Ambiente	62 dB (A)	Avaliação Quantitativa	60 dB (A)	65 dB (A)	Habitual/Permanente

#### EXAMES RECOMENDADOS

Exame	Adm.	Após Adm.	Periódico	Mud. Ris. Ocup.	Ret. Trab.	Dem.
Exame Clínico	X	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	X	X	X

**Crterios de interpretao de exames:** Os exames mdicos ocupacionais so compostos de exame clnico e de exames complementares quando necessrios, onde so relacionados os achados mdicos com as atividades que o trabalhador realiza/realizar, a fim de definir sua aptido/ inaptido para realizar as atividades e/ou para trabalhar em condies especiais (trabalho em altura, espao confinado, eletricidade, etc.)

**Conduta:** O Médico Responsável pelo PCMSO concede total liberdade ao médico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relação aos sintomas relacionados a alteração no exame. Em caso de alteração, recomenda-se a repetição do exame e caso a alteração permaneça de modo considerável, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na área da patologia. Havendo comprovação da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Médico Responsável pelo PCMSO e clínica do trabalhador sobre a alteração.

## RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS

<b>Setor</b>	GABINETE	<b>Qtde de Funcionários</b>	0
<b>Cargo</b>	AUDITOR EM CONTROLE INTERNO – JURÍDICO	<b>Função</b>	AUDITOR EM CONTROLE INTERNO – JURÍDICO
<b>Descrição das atividades</b>	<p>SÍNTESE DOS DEVERES - Realizar auditorias e fiscalização sobre os sistemas contábil, financeiro, de execução orçamentária, de pessoal e demais sistemas administrativos. ATRIBUIÇÕES - Realizar auditorias e fiscalização; promover o acompanhamento, a sistematização e a padronização dos procedimentos de auditoria, fiscalização e avaliação de gestão; emitir relatórios e pareceres sobre a gestão dos administradores públicos municipais; verificar a exatidão e suficiência dos dados à admissão de pessoal, concessão de aposentadorias e pensões, na administração direta, fundacional e autárquica, submetendo os resultados à apreciação do TCE/RS, para fins de registro; disciplinar, acompanhar e controlar eventuais contratações de consultorias ou auditorias; prestar informações sobre a situação físico-financeira dos projetos e atividades constantes dos orçamentos do Município; manter registros sobre a composição e atuação das comissões de licitações; fiscalizar a execução dos orçamentos do Município; promover estudos com vistas à racionalização do trabalho, objetivando aumento da produtividade e a redução dos custos operacionais; estimular as entidades locais da sociedade civil a participar do acompanhamento e fiscalização de programas executados com recursos do Orçamento do Município; auxiliar nas soluções dos apontamentos constatados em auditoria e fiscalização, emitindo parecer específico para cada caso; executar outras atividades correlatas.</p>		
<b>Observações</b>	A Ordem de Serviço, conforme NR-01, estabelece os princípios de segurança a serem seguidos no desempenho das atividades, portanto o empregado deve estar ciente à seguir as orientações contidas neste documento.		

### EXPOSIÇÕES

<b>Tipo Agente</b>	Ergonômico	<b>Agente</b>	Ruído (Nível de Conforto)	<b>Tipo avaliação</b>	Quantitativa
<b>Fonte geradoras</b>	Ambiente	<b>Meio de propagação / Trajetória</b>	Ar/N.A.	<b>Tipo / Tempo de Exposição</b>	Habitual / Permanente
<b>Dados</b>	<p><b>Descrição:</b> Nível de ruído verificado de acordo com a NBR 10152, sendo os mesmos variáveis para cada situação. 17.5.2.1 para as atividades que possuam as características definidas no subitem 17.5.2, mas não apresentam equivalência ou correlação com aquelas relacionadas na NBR 10152, o nível de ruído aceitável para efeito de acordo será de até 65 dB(A) e a curva de avaliação de ruído (NC) de valor não superior a 60 dB(A). 17.5.2.2 os parâmetros previstos no subitem 17.5.2 devem ser medidos nos postos de trabalho, sendo os níveis de ruído determinados próximos à zona auditiva e as demais variáveis na altura do tórax do trabalhador.</p> <p><b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Exposição insignificante.</p> <p><b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado</p>				

### Nível/Classificação de Riscos

Probabilidade	Severidade	Nível de risco	Classificação de risco
Pouco provável	Pouca importância	0 - Trivial	1 - Irrelevante

Tipo Agente	Acidentes	Agente	Condução de veículos em vias públicas	Tipo avaliação	Qualitativa
Fonte geradoras	Trânsito	Meio de propagação / Trajetória	N.A./N.A.	Tipo / Tempo de Exposição	Ocasional / Intermitente
Dados	<b>Descrição:</b> Riscos normais para quem atua nas ruas, avenidas, estradas em geral. Podem ser riscos de acidentes como choques, tombamentos, atropelamentos, etc. <b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Ferimentos em geral. <b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado				
Nível/Classificação de Riscos					
Probabilidade		Severidade	Nível de risco	Classificação de risco	
Alta probabilidade		Irreversíveis	3 - Alto	3 - Preferencial	
Tipo Agente	Acidentes	Agente	Sinistro	Tipo avaliação	Qualitativa
Fonte geradoras	Ambiente	Meio de propagação / Trajetória	N.A./N.A.	Tipo / Tempo de Exposição	Habitual / Permanente
Dados	<b>Descrição:</b> Prevenção de sinistros de incêndio através de sinalização preventiva e de equipamentos de combate a incêndio para evitar perdas humanas e materiais através da agilidade tanto da eliminação do sinistro como agilidade na evacuação das edificações. <b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Risco de perdas materiais bem como lesões graves em pessoas ou morte. <b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado				
Nível/Classificação de Riscos					
Probabilidade		Severidade	Nível de risco	Classificação de risco	
Pouco provável		Pouca importância	0 - Trivial	1 - Irrelevante	

### AVALIAÇÕES QUANTITATIVAS

Agente	Fonte geradoras	Intensidade/ Concentração	Técnica Utilizada	Faixa de Conforto		Tipo/Tempo de Exposição		
Ruído (Nível de Conforto)	Ambiente	62 dB (A)	Avaliação Quantitativa	60 dB (A)	65 dB (A)	Habitual/Permanente		
EXAMES RECOMENDADOS								
Exame	Adm.	Após Adm.		Periódico		Mud. Ris. Ocup.	Ret. Trab.	Dem.
Exame Clínico	X	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses		Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses		X	X	X

**Critérios de interpretação de exames:** Os exames médicos ocupacionais são compostos de exame clínico e de exames complementares quando necessários, onde são relacionados os achados médicos com as atividades que o trabalhador realiza/realizará, a fim de definir sua aptidão/ inaptidão para realizar as atividades e/ou para trabalhar em condições especiais (trabalho em altura, espaço confinado, eletricidade, etc.)

**Conduta:** O Médico Responsável pelo PCMSO concede total liberdade ao médico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relação aos sintomas relacionados a alteração no exame. Em caso de alteração, recomenda-se a repetição do exame e caso a alteração permaneça de modo considerável, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na área da patologia. Havendo comprovação da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Médico Responsável pelo PCMSO e clínica do trabalhador sobre a alteração.

## RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS

<b>Setor</b>	GABINETE	<b>Qtde de Funcionários</b>	1
<b>Cargo</b>	CHEFE DE GABINETE	<b>Função</b>	CHEFE DE GABINETE
<b>Descrição das atividades</b>	SÍNTESE DOS DEVERES - Assistir ao prefeito em suas atividades relacionadas com autoridades e atendimento ao público em geral. ATRIBUIÇÕES - Coordenar as atividades de cunho político coletando e registrando dados de interesses referentes ao Gabinete, comunicando-se com as fontes de informações e efetuando as anotações necessárias, para possibilitar a preparação de relatórios ou de estudo para o executivo; estabelecer elos entre o executivo e o legislativo criando canal direto de comunicação e integração de modo que as demandas sejam identificadas, priorizadas e consolidadas através de ações práticas e efetivas; acompanhar o Prefeito em reuniões e outros eventos que se fizerem necessários e quando por ele convocado; atender as pessoas que desejam falar com o prefeito, encaminhando-as e orientando-as para solução dos respectivos assuntos ou marcando-lhes audiência.		
<b>Observações</b>	A Ordem de Serviço, conforme NR-01, estabelece os princípios de segurança a serem seguidos no desempenho das atividades, portanto o empregado deve estar ciente à seguir as orientações contidas neste documento.		

### EXPOSIÇÕES

<b>Tipo Agente</b>	Ergonômico	<b>Agente</b>	Ruído (Nível de Conforto)	<b>Tipo avaliação</b>	Quantitativa
<b>Fonte geradoras</b>	Ambiente	<b>Meio de propagação / Trajetória</b>	Ar/N.A.	<b>Tipo / Tempo de Exposição</b>	Habitual / Permanente
<b>Dados</b>	<p><b>Descrição:</b> Nível de ruído verificado de acordo com a NBR 10152, sendo os mesmos variáveis para cada situação. 17.5.2.1 para as atividades que possuam as características definidas no subitem 17.5.2, mas não apresentam equivalência ou correlação com aquelas relacionadas na NBR 10152, o nível de ruído aceitável para efeito de acordo será de até 65 dB(A) e a curva de avaliação de ruído (NC) de valor não superior a 60 dB(A). 17.5.2.2 os parâmetros previstos no subitem 17.5.2 devem ser medidos nos postos de trabalho, sendo os níveis de ruído determinados próximos à zona auditiva e as demais variáveis na altura do tórax do trabalhador.</p> <p><b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Exposição insignificante.</p> <p><b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado</p>				

### Nível/Classificação de Riscos

Probabilidade		Severidade		Nível de risco		Classificação de risco	
Pouco provável		Pouca importância		0 - Trivial		1 - Irrelevante	
Tipo Agente	Acidentes	Agente	Condução de veículos em vias públicas	Tipo avaliação	Qualitativa		
Fonte geradoras	Trânsito	Meio de propagação / Trajetória	N.A./N.A.	Tipo / Tempo de Exposição	Ocasional / Intermitente		
Dados	Descrição: Riscos normais para quem atua nas ruas, avenidas, estradas em geral. Podem ser riscos de acidentes como choques, tombamentos, atropelamentos, etc. Riscos (Possíveis danos à saúde): Ferimentos em geral. Situação de Controle da Avaliação: Controlado						

Nível/Classificação de Riscos					
Probabilidade		Severidade	Nível de risco		Classificação de risco
Alta probabilidade		Irreversíveis	3 - Alto		3 - Preferencial
Tipo Agente	Acidentes	Agente	Sinistro	Tipo avaliação	Qualitativa
Fonte geradoras	Ambiente	Meio de propagação / Trajetória	N.A./N.A.	Tipo / Tempo de Exposição	Habitual / Permanente
Dados	<p><b>Descrição:</b> Prevenção de sinistros de incêndio através de sinalização preventiva e de equipamentos de combate a incêndio para evitar perdas humanas e materiais através da agilidade tanto da eliminação do sinistro como agilidade na evacuação das edificações.</p> <p><b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Risco de perdas materiais bem como lesões graves em pessoas ou morte.</p> <p><b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado</p>				
Nível/Classificação de Riscos					
Probabilidade		Severidade	Nível de risco		Classificação de risco
Pouco provável		Pouca importância	0 - Trivial		1 - Irrelevante

### AVALIAÇÕES QUANTITATIVAS

Agente	Fonte geradoras	Intensidade/ Concentração	Técnica Utilizada	Faixa de Conforto		Tipo/Tempo de Exposição
Ruído (Nível de Conforto)	Ambiente	62 dB (A)	Avaliação Quantitativa	60 dB (A)	65 dB (A)	Habitual/Permanente

### EXAMES RECOMENDADOS

Exame	Adm.	Após Adm.	Periódico	Mud. Ris. Ocup.	Ret. Trab.	Dem.
Exame Clínico	X	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	X	X	X

**Crítérios de interpretação de exames:** Os exames médicos ocupacionais são compostos de exame clínico e de exames complementares quando necessários, onde são relacionados os achados médicos com as atividades que o trabalhador realiza/realizará, a fim de definir sua aptidão/ inaptidão para realizar as atividades e/ou para trabalhar em condições especiais (trabalho em altura, espaço confinado, eletricidade, etc.)

**Conduta:** O Médico Responsável pelo PCMSO concede total liberdade ao médico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relação aos sintomas relacionados a alteração no exame. Em caso de alteração, recomenda-se a repetição do exame e caso a alteração permaneça de modo considerável, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na área da patologia. Havendo comprovação da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Médico Responsável pelo PCMSO e clínica do trabalhador sobre a alteração.

## RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS

<b>Setor</b>	GABINETE	<b>Qtde de Funcionários</b>	0
<b>Cargo</b>	ESTAGIÁRIO	<b>Função</b>	ESTAGIÁRIO
<b>Descrição das atividades</b>	Desenvolvimento de atividades administrativas, organizacional, alimentação de sistema de informática, atividades burocráticas inerentes a Secretaria, atendimento ao público, elaboração e tramitação de documentos internos.		
<b>Observações</b>	A Ordem de Serviço, conforme NR-01, estabelece os princípios de segurança a serem seguidos no desempenho das atividades, portanto o empregado deve estar ciente à seguir as orientações contidas neste documento.		

### EXPOSIÇÕES

<b>Tipo Agente</b>	Ergonômico	<b>Agente</b>	Ruído (Nível de Conforto)	<b>Tipo avaliação</b>	Quantitativa
<b>Fonte geradoras</b>	Ambiente	<b>Meio de propagação / Trajetória</b>	Ar/N.A.	<b>Tipo / Tempo de Exposição</b>	Habitual / Permanente
<b>Dados</b>	<p><b>Descrição:</b> Nível de ruído verificado de acordo com a NBR 10152, sendo os mesmos variáveis para cada situação. 17.5.2.1 para as atividades que possuam as características definidas no subitem 17.5.2, mas não apresentam equivalência ou correlação com aquelas relacionadas na NBR 10152, o nível de ruído aceitável para efeito de acordo será de até 65 dB(A) e a curva de avaliação de ruído (NC) de valor não superior a 60 dB(A). 17.5.2.2 os parâmetros previstos no subitem 17.5.2 devem ser medidos nos postos de trabalho, sendo os níveis de ruído determinados próximos à zona auditiva e as demais variáveis na altura do tórax do trabalhador.</p> <p><b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Exposição insignificante.</p> <p><b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado</p>				

### Nível/Classificação de Riscos

Probabilidade	Severidade	Nível de risco		Classificação de risco	
Pouco provável	Pouca importância	0 - Trivial		1 - Irrelevante	
<b>Tipo Agente</b>	Acidentes	<b>Agente</b>	Sinistro	<b>Tipo avaliação</b>	Qualitativa
<b>Fonte geradoras</b>	Ambiente	<b>Meio de propagação / Trajetória</b>	N.A./N.A.	<b>Tipo / Tempo de Exposição</b>	Habitual / Permanente
<b>Dados</b>	<p><b>Descrição:</b> Prevenção de sinistros de incêndio através de sinalização preventiva e de equipamentos de combate a incêndio para evitar perdas humanas e materiais através da agilidade tanto da eliminação do sinistro como agilidade na evacuação das edificações.</p> <p><b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Risco de perdas materiais bem como lesões graves em pessoas ou morte.</p> <p><b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado</p>				

### Nível/Classificação de Riscos

Probabilidade	Severidade	Nível de risco		Classificação de risco	
Pouco provável	Pouca importância	0 - Trivial		1 - Irrelevante	

**Conplan Segurança e Saúde Ltda**

Av Maua, 1377, sala 1, Centro, Ibirubá - RS

Telefone: (54) 3324-2208 E-mail: financeiro@conplan.com.br



**AVALIAÇÕES QUANTITATIVAS**

Agente	Fonte geradoras	Intensidade/ Concentração	Técnica Utilizada	Faixa de Conforto		Tipo/Tempo de Exposição	
Ruído (Nível de Conforto)	Ambiente	62.8 dB (A)	Avaliação Quantitativa	60 dB (A)	65 dB (A)	Habitual/Permanente	
EXAMES RECOMENDADOS							
Exame	Adm.	Após Adm.	Periódico	Mud. Ris. Ocup.	Ret. Trab.	Dem.	
Exame Clínico	X	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	X	X	X	
<b>Critérios de interpretação de exames:</b> Os exames médicos ocupacionais são compostos de exame clínico e de exames complementares quando necessários, onde são relacionados os achados médicos com as atividades que o trabalhador realiza/realizará, a fim de definir sua aptidão/ inaptidão para realizar as atividades e/ou para trabalhar em condições especiais (trabalho em altura, espaço confinado, eletricidade, etc.)							
<b>Conduta:</b> O Médico Responsável pelo PCMSO concede total liberdade ao médico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relação aos sintomas relacionados a alteração no exame. Em caso de alteração, recomenda-se a repetição do exame e caso a alteração permaneça de modo considerável, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na área da patologia. Havendo comprovação da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Médico Responsável pelo PCMSO e clínica do trabalhador sobre a alteração.							

## RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS

<b>Setor</b>	GABINETE	<b>Qtde de Funcionários</b>	0
<b>Cargo</b>	MOTORISTA	<b>Função</b>	MOTORISTA
<b>Descrição das atividades</b>	SÍNTESE DOS DEVERES - Dirigir e conservar veículos do Município. ATRIBUIÇÕES - Dirigir, automóveis, caminhões e outros veículos; recolher veículos a garagem quando concluído o serviço do dia; manter veículos em perfeitas condições de funcionamento; fazer reparos de urgência; zelar pela conservação dos veículos que lhe forem confiados; providenciar no abastecimento de combustíveis, água e lubrificantes; comunicar ao seu superior imediato qualquer anomalia no funcionamento dos veículos; acompanhar a manutenção dos veículos; observar os preceitos da legislação de trânsito; executar outras atividades correlatas.		
<b>Observações</b>	A Ordem de Serviço, conforme NR-01, estabelece os princípios de segurança a serem seguidos no desempenho das atividades, portanto o empregado deve estar ciente à seguir as orientações contidas neste documento.		

### EXPOSIÇÕES

<b>Tipo Agente</b>	Ergonômico	<b>Agente</b>	Ruído (Nível de Conforto)	<b>Tipo avaliação</b>	Quantitativa
<b>Fonte geradoras</b>	Ambiente	<b>Meio de propagação / Trajetória</b>	Ar/N.A.	<b>Tipo / Tempo de Exposição</b>	Habitual / Permanente
<b>Dados</b>	<p><b>Descrição:</b> Nível de ruído verificado de acordo com a NBR 10152, sendo os mesmos variáveis para cada situação. 17.5.2.1 para as atividades que possuam as características definidas no subitem 17.5.2, mas não apresentam equivalência ou correlação com aquelas relacionadas na NBR 10152, o nível de ruído aceitável para efeito de acordo será de até 65 dB(A) e a curva de avaliação de ruído (NC) de valor não superior a 60 dB(A). 17.5.2.2 os parâmetros previstos no subitem 17.5.2 devem ser medidos nos postos de trabalho, sendo os níveis de ruído determinados próximos à zona auditiva e as demais variáveis na altura do tórax do trabalhador.</p> <p><b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Exposição insignificante.</p> <p><b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado</p>				

### Nível/Classificação de Riscos

Probabilidade		Severidade		Nível de risco	Classificação de risco
Pouco provável		Pouca importância		0 - Trivial	1 - Irrelevante
<b>Tipo Agente</b>	Acidentes	<b>Agente</b>	Condução de veículos em vias públicas	<b>Tipo avaliação</b>	Qualitativa
<b>Fonte geradoras</b>	Trânsito	<b>Meio de propagação / Trajetória</b>	N.A./N.A.	<b>Tipo / Tempo de Exposição</b>	Habitual / Intermitente
<b>Dados</b>	<p><b>Descrição:</b> Riscos normais para quem atua nas ruas, avenidas, estradas em geral. Podem ser riscos de acidentes como choques, tombamentos, atropelamentos, etc.</p> <p><b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Ferimentos em geral.</p> <p><b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado</p>				

Nível/Classificação de Riscos					
Probabilidade		Severidade	Nível de risco		Classificação de risco
Alta probabilidade		Irreversíveis	3 - Alto		3 - Preferencial
Tipo Agente	Acidentes	Agente	Sinistro	Tipo avaliação	Qualitativa
Fonte geradoras	Ambiente	Meio de propagação / Trajetória	N.A./N.A.	Tipo / Tempo de Exposição	Habitual / Permanente
Dados	<p><b>Descrição:</b> Prevenção de sinistros de incêndio através de sinalização preventiva e de equipamentos de combate a incêndio para evitar perdas humanas e materiais através da agilidade tanto da eliminação do sinistro como agilidade na evacuação das edificações.</p> <p><b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Risco de perdas materiais bem como lesões graves em pessoas ou morte.</p> <p><b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado</p>				
Nível/Classificação de Riscos					
Probabilidade		Severidade	Nível de risco		Classificação de risco
Pouco provável		Pouca importância	0 - Trivial		1 - Irrelevante

#### AVALIAÇÕES QUANTITATIVAS

Agente	Fonte geradoras	Intensidade/ Concentração	Técnica Utilizada	Faixa de Conforto		Tipo/Tempo de Exposição
Ruído (Nível de Conforto)	Ambiente	64 dB (A)	Avaliação Quantitativa	60 dB (A)	65 dB (A)	Habitual/Permanente

#### EXAMES RECOMENDADOS

Exame	Adm.	Após Adm.	Periódico	Mud. Ris. Ocup.	Ret. Trab.	Dem.
Exame Clínico	X	12 meses	12 meses	X	X	X

**Crítérios de interpretação de exames:** Os exames médicos ocupacionais são compostos de exame clínico e de exames complementares quando necessários, onde são relacionados os achados médicos com as atividades que o trabalhador realiza/realizará, a fim de definir sua aptidão/ inaptidão para realizar as atividades e/ou para trabalhar em condições especiais (trabalho em altura, espaço confinado, eletricidade, etc.)

**Conduta:** O Médico Responsável pelo PCMSO concede total liberdade ao médico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relação aos sintomas relacionados a alteração no exame. Em caso de alteração, recomenda-se a repetição do exame e caso a alteração permaneça de modo considerável, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na área da patologia. Havendo comprovação da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Médico Responsável pelo PCMSO e clínica do trabalhador sobre a alteração.

ECG convencional de até 12 derivações	X	12 meses	12 meses	X		
---------------------------------------	---	----------	----------	---	--	--

#### Conplan Segurança e Saúde Ltda

Av Maua, 1377, sala 1, Centro, Ibirubá - RS

Telefone: (54) 3324-2208 E-mail: financeiro@conplan.com.br

**Critérios de interpretação de exames:** Avaliação da atividade elétrica do coração, detectando seu ritmo e número de batimentos, usado para identificar arritmias, patologias coronarianas, infarto do miocárdio, distúrbios na condução elétrica entre outras patologias. Serve para rastreamento de cardiopáticas precoces que possam diminuir as chances de acidentes, mortes súbitas ou síncope no ambiente de trabalho.

**Conduta:** O Médico Responsável pelo PCMSO concede total liberdade ao médico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relação aos sintomas relacionados a alteração no exame. Em caso de alteração, recomenda-se a repetição do exame e caso a alteração permaneça de modo considerável, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na área da patologia. Havendo comprovação da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Médico Responsável pelo PCMSO e clínica do trabalhador sobre a alteração.

EEG de rotina	X	12 meses	12 meses	X		
---------------	---	----------	----------	---	--	--

**Critérios de interpretação de exames:** É o exame de rastreamento ou diagnóstico de epilepsia que tem como objetivo prevenir incidentes com o indivíduo bem como a coletividade de trabalhadores.

**Conduta:** O Médico Responsável pelo PCMSO concede total liberdade ao médico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relação aos sintomas relacionados a alteração no exame. Em caso de alteração, recomenda-se a repetição do exame e caso a alteração permaneça de modo considerável, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na área da patologia. Havendo comprovação da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Médico Responsável pelo PCMSO e clínica do trabalhador sobre a alteração.

Glicemia	X	12 meses	12 meses	X		
----------	---	----------	----------	---	--	--

**Critérios de interpretação de exames:** Exame solicitado para avaliação de glicemia de trabalhadores expostos a condições especiais de trabalho, como: espaço confinado, trabalho em altura, condução de veículos (todos).

**Conduta:** O Médico Responsável pelo PCMSO concede total liberdade ao médico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relação aos sintomas relacionados a alteração no exame. Em caso de alteração, recomenda-se a repetição do exame e caso a alteração permaneça de modo considerável, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na área da patologia. Havendo comprovação da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Médico Responsável pelo PCMSO e clínica do trabalhador sobre a alteração.

Avaliação da acuidade visual	X	12 meses	12 meses	X		
------------------------------	---	----------	----------	---	--	--

**Critérios de interpretação de exames:** O exame utilizado para identificar se o trabalhador possui algum problema na visão que ofereça riscos a ele e aos colegas.

**Conduta:** O Médico Responsável pelo PCMSO concede total liberdade ao médico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relação aos sintomas relacionados a alteração no exame. Em caso de alteração, recomenda-se a repetição do exame e caso a alteração permaneça de modo considerável, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na área da patologia. Havendo comprovação da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Médico Responsável pelo PCMSO e clínica do trabalhador sobre a alteração.

Audiometria tonal ocupacional	X	Acima de 45 anos: 12 meses	Acima de 45 anos: 12 meses	X		X
-------------------------------	---	----------------------------	----------------------------	---	--	---

**Observações:** Exame recomendado mesmo com exposição de ruído abaixo dos limites de tolerância.

**Critérios de interpretação de exames:** Exame realizado após 14 horas de repouso acústico, que tem como objetivo identificar, gerenciar e analisar a evolução de casos pré existentes ou não de PAINPSE.

**Conduta:** O Médico Responsável pelo PCMSO concede total liberdade ao médico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relação aos sintomas relacionados a alteração no exame. Em caso de alteração, recomenda-se a repetição do exame e caso a alteração permaneça de modo considerável, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na área da patologia. Havendo comprovação da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Médico Responsável pelo PCMSO e clínica do trabalhador sobre a alteração.

## RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS

<b>Setor</b>	GABINETE	<b>Qtde de Funcionários</b>	0
<b>Cargo</b>	PREFEITO MUNICIPAL	<b>Função</b>	PREFEITO MUNICIPAL
<b>Descrição das atividades</b>	Compete privativamente ao Prefeito: I - representar o Município em juízo e fora dele; II - nomear e exonerar os secretários municipais, os diretores de autarquias e departamentos, além de titulares de instituições de que participe o Município, na forma da Lei; III - iniciar o processo legislativo na forma e nos casos previstos nesta Lei; IV - sancionar, promulgar e fazer publicar as leis, bem como expedir Decretos e Regulamentos para sua fiel execução; V - vetar Projetos de Lei, total ou parcialmente, observado o disposto no § 1º do art. 72 desta Lei; VI - dispor sobre a organização e o funcionamento da administração municipal, na forma da Lei; VII - declarar de utilidade ou necessidade pública ou de interesse social, bens para fins de desapropriação ou servidão administrativa; VIII - expedir atos próprios de sua atividade administrativa; IX-contratar a prestação de serviços e obras, observando o processo licitatório; X-planejar e promover a execução dos serviços públicos municipais.		
<b>Observações</b>	A Ordem de Serviço, conforme NR-01, estabelece os princípios de segurança a serem seguidos no desempenho das atividades, portanto o empregado deve estar ciente à seguir as orientações contidas neste documento.		

### EXPOSIÇÕES

<b>Tipo Agente</b>	Ergonômico	<b>Agente</b>	Ruído (Nível de Conforto)	<b>Tipo avaliação</b>	Quantitativa
<b>Fonte geradoras</b>	Ambiente	<b>Meio de propagação / Trajetória</b>	Ar/N.A.	<b>Tipo / Tempo de Exposição</b>	Habitual / Permanente
<b>Dados</b>	<p><b>Descrição:</b> Nível de ruído verificado de acordo com a NBR 10152, sendo os mesmos variáveis para cada situação. 17.5.2.1 para as atividades que possuam as características definidas no subitem 17.5.2, mas não apresentam equivalência ou correlação com aquelas relacionadas na NBR 10152, o nível de ruído aceitável para efeito de acordo será de até 65 dB(A) e a curva de avaliação de ruído (NC) de valor não superior a 60 dB(A). 17.5.2.2 os parâmetros previstos no subitem 17.5.2 devem ser medidos nos postos de trabalho, sendo os níveis de ruído determinados próximos à zona auditiva e as demais variáveis na altura do tórax do trabalhador.</p> <p><b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Exposição insignificante.</p> <p><b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado</p>				

### Nível/Classificação de Riscos

Probabilidade		Severidade		Nível de risco		Classificação de risco	
Pouco provável		Pouca importância		0 - Trivial		1 - Irrelevante	
Tipo Agente	Acidentes	Agente		Condução de veículos em vias públicas	Tipo avaliação		Qualitativa
Fonte geradoras	Trânsito	Meio de propagação / Trajetória		N.A./N.A.	Tipo / Tempo de Exposição		Ocasional / Intermitente

Dados	<b>Descrição:</b> Riscos normais para quem atua nas ruas, avenidas, estradas em geral. Podem ser riscos de acidentes como choques, tombamentos, atropelamentos, etc. <b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Ferimentos em geral. <b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado				
Nível/Classificação de Riscos					
Probabilidade		Severidade		Nível de risco	
Alta probabilidade		Irreversíveis		3 - Alto	
3 - Preferencial					
Tipo Agente	Acidentes	Agente	Sinistro	Tipo avaliação	Qualitativa
Fonte geradoras	Ambiente	Meio de propagação / Trajetória	N.A./N.A.	Tipo / Tempo de Exposição	Habitual / Permanente
Dados	<b>Descrição:</b> Prevenção de sinistros de incêndio através de sinalização preventiva e de equipamentos de combate a incêndio para evitar perdas humanas e materiais através da agilidade tanto da eliminação do sinistro como agilidade na evacuação das edificações. <b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Risco de perdas materiais bem como lesões graves em pessoas ou morte. <b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado				
Nível/Classificação de Riscos					
Probabilidade		Severidade		Nível de risco	
Classificação de risco					
Pouco provável		Pouca importância		0 - Trivial	
1 - Irrelevante					

#### AVALIAÇÕES QUANTITATIVAS

Agente	Fonte geradoras	Intensidade/ Concentração	Técnica Utilizada	Faixa de Conforto		Tipo/Tempo de Exposição
<b>Ruído (Nível de Conforto)</b>	Ambiente	62 dB (A)	Avaliação Quantitativa	60 dB (A)	65 dB (A)	Habitual/Permanente

#### EXAMES RECOMENDADOS

Exame	Adm.	Após Adm.	Periódico	Mud. Ris. Ocup.	Ret. Trab.	Dem.
Exame Clínico	X	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	X	X	X

**Crterios de interpretao de exames:** Os exames mdicos ocupacionais so compostos de exame clnico e de exames complementares quando necessrios, onde so relacionados os achados mdicos com as atividades que o trabalhador realiza/realizar, a fim de definir sua aptido/ inaptdio para realizar as atividades e/ou para trabalhar em condies especiais (trabalho em altura, espao confinado, eletricidade, etc.)

**Conduta:** O Médico Responsável pelo PCMSO concede total liberdade ao médico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relação aos sintomas relacionados a alteração no exame. Em caso de alteração, recomenda-se a repetição do exame e caso a alteração permaneça de modo considerável, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na área da patologia. Havendo comprovação da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Médico Responsável pelo PCMSO e clínica do trabalhador sobre a alteração.



## RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS

<b>Setor</b>	GABINETE	<b>Qtde de Funcionários</b>	1
<b>Cargo</b>	VICE-PREFEITO MUNICIPAL	<b>Função</b>	VICE-PREFEITO MUNICIPAL
<b>Descrição das atividades</b>	Compete privativamente ao Prefeito: I - representar o Município em juízo e fora dele; II - nomear e exonerar os secretários municipais, os diretores de autarquias e departamentos, além de titulares de instituições de que participe o Município, na forma da Lei; III - iniciar o processo legislativo na forma e nos casos previstos nesta Lei; IV - sancionar, promulgar e fazer publicar as leis, bem como expedir Decretos e Regulamentos para sua fiel execução; V - vetar Projetos de Lei, total ou parcialmente, observado o disposto no § 1º do art. 72 desta Lei; VI - dispor sobre a organização e o funcionamento da administração municipal, na forma da Lei; VII - declarar de utilidade ou necessidade pública ou de interesse social, bens para fins de desapropriação ou servidão administrativa; VIII - expedir atos próprios de sua atividade administrativa; IX - contratar a prestação de serviços e obras, observando o processo licitatório.		
<b>Observações</b>	A Ordem de Serviço, conforme NR-01, estabelece os princípios de segurança a serem seguidos no desempenho das atividades, portanto o empregado deve estar ciente à seguir as orientações contidas neste documento.		

### EXPOSIÇÕES

<b>Tipo Agente</b>	Ergonômico	<b>Agente</b>	Ruído (Nível de Conforto)	<b>Tipo avaliação</b>	Quantitativa
<b>Fonte geradoras</b>	Ambiente	<b>Meio de propagação / Trajetória</b>	Ar/N.A.	<b>Tipo / Tempo de Exposição</b>	Habitual / Permanente
<b>Dados</b>	<p><b>Descrição:</b> Nível de ruído verificado de acordo com a NBR 10152, sendo os mesmos variáveis para cada situação. 17.5.2.1 para as atividades que possuam as características definidas no subitem 17.5.2, mas não apresentam equivalência ou correlação com aquelas relacionadas na NBR 10152, o nível de ruído aceitável para efeito de acordo será de até 65 dB(A) e a curva de avaliação de ruído (NC) de valor não superior a 60 dB(A). 17.5.2.2 os parâmetros previstos no subitem 17.5.2 devem ser medidos nos postos de trabalho, sendo os níveis de ruído determinados próximos à zona auditiva e as demais variáveis na altura do tórax do trabalhador.</p> <p><b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Exposição insignificante.</p> <p><b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado</p>				

### Nível/Classificação de Riscos

Probabilidade		Severidade		Nível de risco		Classificação de risco	
Pouco provável		Pouca importância		0 - Trivial		1 - Irrelevante	
Tipo Agente	Acidentes		Agente	Condução de veículos em vias públicas	Tipo avaliação	Qualitativa	
Fonte geradoras	Trânsito		Meio de propagação / Trajetória	N.A./N.A.	Tipo / Tempo de Exposição	Ocasional / Intermitente	

Dados	<b>Descrição:</b> Riscos normais para quem atua nas ruas, avenidas, estradas em geral. Podem ser riscos de acidentes como choques, tombamentos, atropelamentos, etc. <b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Ferimentos em geral. <b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado				
Nível/Classificação de Riscos					
Probabilidade		Severidade		Nível de risco	
Alta probabilidade		Irreversíveis		3 - Alto	
3 - Preferencial					
Tipo Agente	Acidentes	Agente	Sinistro	Tipo avaliação	Qualitativa
Fonte geradoras	Ambiente	Meio de propagação / Trajetória	N.A./N.A.	Tipo / Tempo de Exposição	Habitual / Permanente
Dados	<b>Descrição:</b> Prevenção de sinistros de incêndio através de sinalização preventiva e de equipamentos de combate a incêndio para evitar perdas humanas e materiais através da agilidade tanto da eliminação do sinistro como agilidade na evacuação das edificações. <b>Riscos (Possíveis danos à saúde):</b> Risco de perdas materiais bem como lesões graves em pessoas ou morte. <b>Situação de Controle da Avaliação:</b> Controlado				
Nível/Classificação de Riscos					
Probabilidade		Severidade		Nível de risco	
Pouco provável		Pouca importância		0 - Trivial	
1 - Irrelevante					

#### AVALIAÇÕES QUANTITATIVAS

Agente	Fonte geradoras	Intensidade/ Concentração	Técnica Utilizada	Faixa de Conforto		Tipo/Tempo de Exposição
<b>Ruído (Nível de Conforto)</b>	Ambiente	62 dB (A)	Avaliação Quantitativa	60 dB (A)	65 dB (A)	Habitual/Permanente

#### EXAMES RECOMENDADOS

Exame	Adm.	Após Adm.	Periódico	Mud. Ris. Ocup.	Ret. Trab.	Dem.
Exame Clínico	X	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	Até 18 anos: 12 meses De 18 a 45 anos: 24 meses Acima de 45 anos: 12 meses	X	X	X

**Crterios de interpretao de exames:** Os exames mdicos ocupacionais so compostos de exame clnico e de exames complementares quando necessrios, onde so relacionados os achados mdicos com as atividades que o trabalhador realiza/realizar, a fim de definir sua aptido/ inaptido para realizar as atividades e/ou para trabalhar em condies especiais (trabalho em altura, espao confinado, eletricidade, etc.)

**Conduta:** O Médico Responsável pelo PCMSO concede total liberdade ao médico examinador (previamente por ele designado) para avaliar clinicamente o trabalhador em relação aos sintomas relacionados a alteração no exame. Em caso de alteração, recomenda-se a repetição do exame e caso a alteração permaneça de modo considerável, comunicar a empresa e encaminhar o trabalhador para um especialista na área da patologia. Havendo comprovação da patologia ter sido originada no ambiente laboral, orientar a empresa a abrir uma CAT e informar ao Médico Responsável pelo PCMSO e clínica do trabalhador sobre a alteração.

## 7 - PROGRAMA DE VACINAÇÃO

<b>Setor: GABINETE</b>			
<b>Cargo</b>	<b>Função</b>	<b>Vacina</b>	<b>Observações</b>
ASSESSOR	ASSESSOR DE OUVIDORIA E RELACIONAMENTO	Programa de vacinação - Covid-19	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
ASSESSOR	ASSESSOR DE SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO	Programa de vacinação - Covid-19	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
ASSESSOR (EM SUBSTITUIÇÃO)	ASSESSOR DE SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO	Programa de vacinação - Covid-19	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
AUDITOR EM CONTROLE INTERNO - CONTÁBIL	AUDITOR EM CONTROLE INTERNO - CONTÁBIL	Programa de vacinação - Covid-19	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
AUDITOR EM CONTROLE INTERNO – JURÍDICO	AUDITOR EM CONTROLE INTERNO – JURÍDICO	Programa de vacinação - Covid-19	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
CHEFE DE GABINETE	CHEFE DE GABINETE	Programa de vacinação - Covid-19	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
ESTAGIÁRIO	ESTAGIÁRIO	Programa de vacinação - Covid-19	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
MOTORISTA	MOTORISTA	Programa de vacinação - Covid-19	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
PREFEITO MUNICIPAL	PREFEITO MUNICIPAL	Programa de vacinação - Covid-19	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
VICE-PREFEITO MUNICIPAL	VICE-PREFEITO MUNICIPAL	Programa de vacinação - Covid-19	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
ASSESSOR	ASSESSOR DE OUVIDORIA E RELACIONAMENTO	Programa de vacinação - Influenza	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
ASSESSOR	ASSESSOR DE SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO	Programa de vacinação - Influenza	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
ASSESSOR (EM SUBSTITUIÇÃO)	ASSESSOR DE SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO	Programa de vacinação - Influenza	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.

AUDITOR EM CONTROLE INTERNO - CONTÁBIL	AUDITOR EM CONTROLE INTERNO - CONTÁBIL	Programa de vacinação - Influenza	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
AUDITOR EM CONTROLE INTERNO – JURÍDICO	AUDITOR EM CONTROLE INTERNO – JURÍDICO	Programa de vacinação - Influenza	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
CHEFE DE GABINETE	CHEFE DE GABINETE	Programa de vacinação - Influenza	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
ESTAGIÁRIO	ESTAGIÁRIO	Programa de vacinação - Influenza	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
MOTORISTA	MOTORISTA	Programa de vacinação - Influenza	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
PREFEITO MUNICIPAL	PREFEITO MUNICIPAL	Programa de vacinação - Influenza	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
VICE-PREFEITO MUNICIPAL	VICE-PREFEITO MUNICIPAL	Programa de vacinação - Influenza	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
ASSESSOR	ASSESSOR DE OUVIDORIA E RELACIONAMENTO	Programa de vacinação - Tétano	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
ASSESSOR	ASSESSOR DE SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO	Programa de vacinação - Tétano	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
ASSESSOR (EM SUBSTITUIÇÃO)	ASSESSOR DE SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO	Programa de vacinação - Tétano	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
AUDITOR EM CONTROLE INTERNO - CONTÁBIL	AUDITOR EM CONTROLE INTERNO - CONTÁBIL	Programa de vacinação - Tétano	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
AUDITOR EM CONTROLE INTERNO – JURÍDICO	AUDITOR EM CONTROLE INTERNO – JURÍDICO	Programa de vacinação - Tétano	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
CHEFE DE GABINETE	CHEFE DE GABINETE	Programa de vacinação - Tétano	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
ESTAGIÁRIO	ESTAGIÁRIO	Programa de vacinação - Tétano	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
MOTORISTA	MOTORISTA	Programa de vacinação - Tétano	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.

PREFEITO MUNICIPAL	PREFEITO MUNICIPAL	Programa de vacinação - Tétano	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.
VICE-PREFEITO MUNICIPAL	VICE-PREFEITO MUNICIPAL	Programa de vacinação - Tétano	Recomenda-se que a caderneta de vacinação esteja sempre atualizada.

## **8 - ATIVIDADES PRIMÁRIAS EM SAÚDE OCUPACIONAL**

Medidas de prevenção visando evitar a ocorrência de acidentes de trabalho ou doença ocupacionais e incluem os seguintes itens:

1. Do reconhecimento de Riscos Ambientais
2. Programa de Imunização
3. Programa de Promoção da Saúde do Trabalhador
4. Agravos Profissionais

### **8.1 Reconhecimento dos Riscos Ambientais**

Este é o passo inicial a ser desenvolvido visando à prevenção de acidentes de trabalho e das doenças ocupacionais. Neste ponto do programa existe uma articulação com as demais normas regulamentadoras em especial com a NR - 1 (PGR), sobre a qual este item tomou embasamento.

### **8.2 Imunizações**

Os programas de imunizações são divididos em duas etapas. Uma representada pela vacina Anti Tetânica e outras determinadas pelas autoridades sanitárias.

Uma segunda etapa consiste na vacinação Anti Gripal, que reduz consideravelmente o absenteísmo nos meses de inverno. Tal vacinação, ocupacional, pode ser aplicada nos funcionários, após orientação feita pelo Médico do Trabalho e autorizada pela prefeitura.

### **8.3 Programa de Promoção da Saúde do Trabalhador**

Este tem por Objetivo:

1. Assegurar a proteção dos trabalhadores contra todo o risco que prejudique a sua saúde e que possa ser resultante de seu trabalho ou das condições em que este se efetue;
2. Contribuir para a adaptação física e mental dos trabalhadores, em particular pela sua adequação;
3. Este tem por função transmitir aos funcionários orientações gerais sobre riscos de acidentes, doenças profissionais e não profissionais, uso de equipamentos e outros.

### **8.4 Orientação do Uso de EPI's**

#### **- Cabe ao empregador quanto ao uso de EPIs:**

1. Adquirir o EPI adequado ao risco de cada atividade;
2. Exigir o seu uso;
3. Fornecer ao trabalhador somente o aprovado pelo órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho.
4. Orientar e treinar o trabalhador sobre o uso adequado, a guarda e conservação;
5. Substituir imediatamente, quando danificado ou extraviado;
6. Responsabilizar-se pela higienização e manutenção periódica;

#### **- Cabe ao trabalhador quanto ao uso de EPIs:**

1. Usar, utilizando-o apenas para a finalidade a que se destina;
2. responsabilizar-se pela guarda e conservação;
3. Comunicar ao empregador qualquer alteração que o torne impróprio para uso;

4. cumprir as determinações do empregador sobre o uso adequado.

### **8.5 Considerações de primeiros socorros**

Manter material necessário para prestação de primeiros socorros: Gaze, soro fisiológico, bandaid, ataduras, micropore, luvas descartáveis.



## 9 - PROGRAMA MÉDICO PREVENTIVO

Para cada exame clínico ocupacional realizado, o médico emitirá Atestado de Saúde Ocupacional - ASO, que deve ser comprovadamente disponibilizado ao empregado, devendo ser fornecido em meio físico quando solicitado.

### 9.1. O ASO deverá conter no mínimo:

- Razão social e CNPJ ou CAEPF da organização;
- Nome completo do empregado, o número de seu CPF e sua função;
- A descrição dos perigos ou fatores de risco identificados e classificados no PGR que necessitem de controle médico previsto no PCMSO, ou a sua inexistência;
- Indicação e data de realização dos exames ocupacionais clínicos e complementares a que foi submetido o empregado;
- Definição de apto ou inapto para a função do empregado;
- Nome e número de registro profissional do médico responsável pelo PCMSO, se houver;
- Data, número de registro profissional e assinatura do médico que realizou o exame clínico.

## 10 - PERIODICIDADE DOS EXAMES CLÍNICOS

De acordo com a NR 07, os exames médicos periódicos deverão ser realizados com os intervalos mínimos de tempo discriminados abaixo:

- Para os trabalhadores expostos a riscos ou a situações de trabalho que impliquem no agravamento de doença ocupacional ou ainda para aqueles que sejam portadores de doenças crônicas, os exames deverão ser repetidos:

1. A cada ano ou a intervalos menores, a critério do médico responsável.
2. Para os demais trabalhadores:
  - **Anual** para os trabalhadores com idade menor de 18 anos e maiores de 45 anos de idade.
  - **Bienal** - para os trabalhadores com idade entre 18 anos e 45 anos de idade.

## **11 - PLANEJAMENTO ANUAL**

O PCMSO deverá obedecer a um planejamento em que estejam previstas as ações de saúde a serem executadas durante o ano, devendo estas ser objeto de relatório analítico. Esse relatório deverá ser apresentado e discutido na CIPA, de acordo com a NR 5, sendo sua cópia anexada ao livro de atas daquela comissão.

O relatório analítico deverá discriminar, por setores da prefeitura, o número e a natureza dos exames médicos, incluindo avaliações clínicas e complementares, estatísticas de resultados considerados anormais, assim como o planejamento para o próximo ano.

Os resultados do referido relatório, previsto na NR-7, serão confeccionados anualmente conforme data do início do contrato, pelo médico coordenador deste PCMSO, utilizando os dados coletados ao longo dos 12 meses em seu poder e sob sua responsabilidade, de todos os funcionários e mais os dados dos admitidos no período.

## 12 - PLANEJAMENTO DE AÇÕES DE SAÚDE A SEREM DESENVOLVIDAS

Ação	Responsável	Prazo	Situação	Prioridade
NR-07 Providenciar a realização de exames conforme o PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.	Empregador	Mar / 2025 Ago / 2025	0%	2
NR-07 Revisar e renovar o Relatório analítico / PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.	Empregador	Mar / 2025 Mar / 2026	100% Concluído	1

### LEGENDA DE PRIORIDADE

Grau 1	<b>Irrelevante</b>	Não prioritário. Ações dentro do princípio de melhoria contínua. Pode ser necessária avaliação quantitativa e/ou qualitativa do Setor/GHE para confirmação da categoria, a critério do profissional de Higiene Ocupacional
Grau 2	<b>De Atenção</b>	Prioridade básica. Iniciar processo de controle do Setor/GHE e/ou realizar avaliação criteriosa dos riscos qualitativos e quantitativos presentes no ambiente para confirmação da categoria e monitoramento periódico.
Grau 3	<b>Preferencial</b>	Prioridade preferencial. Adotar medidas de controle para redução da exposição e iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor/GHE quando for o caso.
Grau 4	<b>Não tolerável</b>	Prioridade máxima. Adotar medidas imediatas de controle. Quando não, a continuidade da operação só poderá ocorrer com ciência e aprovação do gestor/gerente geral da unidade ou instalação. Iniciar processo de avaliação quantitativa e/ou realizar avaliação criteriosa dos riscos qualitativo do Setor/GHE para verificação do rebaixamento da categoria de risco.

## 13 - RECOMENDAÇÕES A EMPRESA

A partir do levantamento dos processos e atividades da Prefeitura **MUNICÍPIO DE TRÊS PASSOS - GABINETE DO PREFEITO**, das exigências e dos riscos das atividades, do acompanhamento clínico individual dos empregados, de levantamento epidemiológico, sugerimos a instalação das medidas sugeridas no PGR nos prazos estabelecidos.

Exames médicos ocupacionais são a principal forma de monitoramento individual a respeito das condições de trabalho, mas são assim como qualquer processo terapêutico instituído, ineficazes para a melhoria das condições de saúde dos trabalhadores, caso as causas de agravo à saúde advenham das condições de trabalho.

## 14 - PRIMEIROS SOCORROS

### 14.1 - PRIMEIROS SOCORROS

Todo o estabelecimento deverá estar equipado com material necessário à prestação dos primeiros socorros, considerando-se as características da atividade desenvolvida; manter esse material guardado em local adequado e aos cuidados de pessoa treinada para esse fim. o kit deverá conter no mínimo:

- Gaze em Compressas;
- Ataduras;
- Curativos Adesivos;
- Esparadrapo;
- Luvas de Látex Descartáveis;
- Soro Fisiológico;

### 14.2 - MEDIDAS BÁSICAS DE PRIMEIROS SOCORROS (AÇÕES DO SOCORRISTA)

- Isolar a área, afastando os curiosos;
- Verificar se entorno da vítima existem redes elétricas áreas energizadas caídas próximas e outros riscos de quedas, bem como a presença ou a ausência de possíveis derrames de combustíveis;
- Observar a vítima, verificando alterações ou ausência de respiração, hemorragia, fraturas, colaborações diferentes da pele, expressão de dor;
- Observar alterações da temperatura, esfriamento das mãos e/ou pés;
- Manter a calma, assumindo a liderança do atendimento;
- Confortar a vítima;
- Solicitar auxílio de hospital, ambulância, bombeiros.

### 14.3 - AÇÕES EM CASOS DE:

#### **INSOLAÇÃO (exposição excessiva ao calor - a vítima pode cair desacordada, ter febre e dor de cabeça)**

- Providenciar sombra para a vítima (remover a vítima se ela puder ser deslocada);
- Aplicar compressas frias sobre a cabeça;
- Envolver o corpo com toalhas constantemente molhadas;
- Conceder água somente se a vítima estiver consciente.

#### **DESMAIO**

- Se a vítima estiver prestes a desmaiar, coloque-se sentada, com a cabeça entre as pernas;
- Se a vítima estiver desmaiada, deita-la no chão, verificar respiração e palidez, afrouxar as roupas;
- Erguer os membros inferiores (levantar um pouco as pernas).

#### **HEMORRAGIA (ocorre rompimento de veias ou artérias)**

- Manter a vítima deitada com a cabeça para o lado;
- Afrouxar as roupas, mantendo a vítima agasalhada;
- Estancar a hemorragia externa;
- Solicitar socorro urgente.

#### **QUEIMADURA**

- 1º grau – (a pele fica vermelha, com edema e dor);
- Esfriar o local com água corrente.
- 2º grau – (bolhas na pele, cor variável, dor)

- Não romper as bolhas;
- Não usar receitas caseiras como pó de café, pasta de dente entre outros.
- 3º grau – (pele esbranquiçada, pouca ou nenhuma dor) – queimadura por eletricidade
- Não usar água;
- Procurar ajuda médica urgente.

**FRATURAS (expostas: há rompimento da pele, o osso é visível; interna: não há rompimento da pele)**

- Imobilizar o local, improvisando com talas (evitar movimentar a parte fratura);
- Proteger o ferimento com gaze ou pano limpo (no caso de fraturas expostas);
- Clocar gelo no local (por 20 a 30 min.).

**CONTUSÕES E HEMATOMAS**

- Repouso da parte contundida;
- Aplicar gelo para aliviar a dor e diminuir o onchaço;
- Elevar a parte contundida.

**CORTES**

- Lavar as mãos;
- Lavar o ferimento com água e sabão;
- Secar o local do sangramento;
- Fazer um curativo e protegê-lo.

**QUEIMADURAS QUIMICAS**

- Remover a vestimenta do local atingido, cuidando para não se contaminar/queimar;
- Lave a região afetada (inclusive os olhos) com água corrente por 15 minutos;
- Enxugue delicadamente e cubra com curativo limpo e seco o médico ou vá até o hospital.

**PARADA CARDIORRESPIRATÓRIA**





## Orientações em casos de parada cardíaca

**192**

- 1 Peça que alguém telefone para 192**
- 2 Inicie imediatamente a massagem cardíaca**
  - A massagem deve ser feita no meio do tórax do paciente, na altura dos mamilos
  - Abra suas mãos e coloque uma sobre a outra
- 3 Deixe seus braços esticados para colocar pressão na massagem**
  - Aperte o tórax, pressionando o coração, e solte em seguida
  - A massagem deve ser intensa e forte
- 4 Devem ser feitas 100 compressões por minuto com profundidade de 5 cm**
  - Mantenha o coração batendo por meio dessa massagem repetidamente até a chegada do socorro especializado



### 14.4 - INFORMAÇÕES DE CONTATO E LOCALIZAÇÃO DE SOCORRO MÉDICO

Unidade de saúde mais próxima (Hospital/UPA/Postos de Saúde)

Telefones:

\* SAMU: 192

\*Corpo de bombeiros: 193

## 15 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

Sendo verificada, através de avaliação clínica do trabalhador e/ou dos exames constantes do quadro I da NR-7, apenas exposição excessiva (EE ou SC ) ao risco mesmo sem qualquer sintomatologia ou sinal clínico, deverá o trabalhador ser afastado do local de trabalho ou do risco, até que esteja normalizado o indicador biológico de exposição e as medidas de controle nos ambientes de trabalho tenham sido adotados.

Sendo constatada a ocorrência ou agravamento de doenças profissionais, através de exames que incluem os definidos na NR-7, a empresa deverá emitir CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho) em seis vias, com a seguinte destinação:.

- 1ª via: INSS;
- 2ª via: Segurado ou Dependente;
- 3ª via: Sindicato dos Trabalhadores;
- 4ª via: Retenção na empresa;
- 5ª via: SUS;
- 6ª via: DRT do Ministério do Trabalho.

É obrigação da Prefeitura emitir CAT sempre que houver acidente de trabalho ou doenças ocupacionais, haja ou não afastamento do trabalho. Em caso de doença ocupacional ou do trabalho a empresa deverá emitir CAT e encaminhar o funcionário ao INSS.

Em caso de suspeita de doença ocupacional, deverá o empregador, da mesma forma, emitir a CAT, encaminhando o funcionário ao INSS.

A prefeitura preocupada com a qualidade de vida dos funcionários está certa de que para reduzir os acidentes de trabalho, não bastam somente medidas de prevenção e de segurança. É preciso ter boa saúde para diminuir as possibilidades de doenças ocupacionais. O estímulo por parte da prefeitura é parte estratégica para melhorar a qualidade de vida do trabalhador.

**TRES PASSOS - RS, 28 de março de 2025**

---

**DRA. LISIANE BELOMÉ ARAVITES**  
MÉDICO DO TRABALHO E RESPONSÁVEL DO PCMSO - CRM: 30220-RS

---

**ARLEI LUIS TOMAZONI - PREFEITO MUNICIPAL**  
RESPONSÁVEL DA EMPRESA

## 16 - RELATÓRIO ANALÍTICO

### Exames por Setor

Setor	Natureza	28/03/2023 - 27/03/2024			28/03/2024 - 27/03/2025			Nº para o ano seguinte
		Exames Realizados	Resultados Anormais	% Anormais	Exames Realizados	Resultados Anormais	% Anormais	
GABINETE	Exame Clínico	0	0	0.0	0	0	0.0	5
GABINETE	Exame Clínico	0	0	0.0	0	0	0.0	5
GABINETE	Exame Clínico	0	0	0.0	0	0	0.0	4
GABINETE	Exame Clínico	0	0	0.0	0	0	0.0	4

### Exames:

Natureza	28/03/2023 - 27/03/2024			28/03/2024 - 27/03/2025			Nº para o ano seguinte
	Exames Realizados	Resultados Anormais	% Anormais	Exames Realizados	Resultados Anormais	% Anormais	
Exame Clínico	0	0	0.0	0	0	0.0	9

### Discussão sobre as variações nos resultados:

Não foram identificados resultados, uma vez que os exames previstos no PCMSO não foram realizados pela empresa.